



Aanbevelingen voor een effectieve FG in het ziekenhuis

Aanbevelingen aan de raden van bestuur



Stel interne regels en richtlijnen vast over de positie van de FG of werk dit uit in het interne privacybeleid. Maak duidelijk wat de taken, werkzaamheden en bevoegdheden zijn van de FG. Hoe is de afbakening en verhouding met andere privacy-gerelateerde functies? Zorg voor waarborgen dat de FG geen taken krijgt die conflicteren met de functie van FG.



Besef dat de raad van bestuur verantwoordelijk is voor de naleving van privacywetgeving. Zorg ervoor dat FG's voldoende middelen krijgen om hun werk goed te kunnen doen. Laat aan de organisatie zien dat het werk van FG's belangrijk is en gedragen wordt door de raad van bestuur.



Zoek zelf actief contact met de FG. Laat dit niet uitsluitend over aan een manager of secretaris.

Aanbevelingen aan FG's



Houd een goede balans tussen adviserende en toezichhoudende taken. Probeer meer aandacht te besteden aan de toezichhoudende rol.



Voorkom dat de adviserende en de toezichhoudende rol met elkaar conflicteren. Maak binnen de organisatie duidelijk welke rol je wanneer inneemt. Regel ook hoe te handelen als er daadwerkelijk sprake is van een belangenconflict.



Maak duidelijke interne afspraken over de verdeling van verantwoordelijkheden en de rol van de FG, bijvoorbeeld bij een datalek.



Zoek het contact met de werkvloer en ga het gesprek aan. Wees zichtbaar binnen de organisatie. Zichtbaarheid zorgt ervoor dat medewerkers de FG aanspreken en dat de FG signalen ontvangt over knelpunten in de naleving van de AVG.



Leer van elkaar. Zoek contact en wissel ervaring en kennis uit met andere FG's in de regio of bij andere zorgaanbieders in het land. Veel FG's hebben te maken met dezelfde problematiek. Onderling contact voorkomt dat ze het wiel opnieuw moeten uitvinden.