

## **Voorzitter Autoriteit Persoonsgegevens**

<b>Vacaturenummer</b>	<b>BABD 146-16</b>
<b>Salarisschaal</b>	<b>19</b>
<b>Publicatiedatum</b>	<b>30 januari 2016</b>
<b>Sluitingsdatum vacature</b>	<b>22 februari 2016</b>

### **Organisatie**

De Autoriteit Persoonsgegevens, voorheen het College bescherming persoonsgegevens, is de autoriteit die toezicht houdt op de naleving van de Wet bescherming persoonsgegevens in de publieke en de private sector. Zij verricht onderzoeken, kan boetes opleggen bij overtredingen en adviseert de wetgever over voorstellen van wet die de bescherming van persoonsgegevens direct of indirect raken.

De Autoriteit Persoonsgegevens is een zelfstandig bestuursorgaan. De onafhankelijke positie van de autoriteit is neergelegd in de Europese privacyrichtlijn. Er is een beheersmatige relatie met de minister van Veiligheid en Justitie die is vastgelegd in de Kaderwet zelfstandige bestuursorganen.

De organisatie telt ca. 75 FTE's, verdeeld over de afdelingen Toezicht Publieke sector, Toezicht Private sector, Juridische zaken, Bedrijfsvoering en Communicatie.

Het college van de Autoriteit Persoonsgegevens bestaat momenteel uit een voorzitter en één ander lid, tevens vicevoorzitter. Het college heeft de formele leiding over de Autoriteit Persoonsgegevens. De dagelijkse leiding voor beheerszaken is door de voorzitter overgedragen aan de directeur.

De Autoriteit Persoonsgegevens heeft een Raad van Advies die tot taak heeft het college te adviseren over de hoofdlijnen van het beleid van de organisatie en andere algemene aspecten van de bescherming van persoonsgegevens.

Kernwaarden van de Autoriteit Persoonsgegevens zijn: onafhankelijk, deskundig, transparant en betrokken.

## Taken college

Het college geeft sturing aan de organisatie. Het bepaalt inhoudelijk de thema's waar de Autoriteit Persoonsgegevens zich op richt. Het college signaleert nieuwe ontwikkelingen en vertaalt deze door naar consequenties voor de organisatie. De voorzitter en het andere collegelid, tevens vicevoorzitter, verdelen onderling de portefeuilles. Momenteel zijn de volgende taken primair bij de voorzitter belegd:

De voorzitter:

- is verantwoordelijk voor handhaving ( afdeling Juridische Zaken)
- treedt op als boegbeeld naar buiten
- onderhoudt de politiek-bestuurlijke contacten
- vertegenwoordigt de autoriteit in de media (afdeling Communicatie)
- vertegenwoordigt de autoriteit in internationale gremia

De toezichtsportefeuille (afdeling Toezicht Publieke sector en afdeling Toezicht Private sector) alsmede de daaruit voortvloeiende woordvoering is in de eerste plaats belegd bij de vicevoorzitter. Bovendien vertegenwoordigt de vicevoorzitter de Autoriteit Persoonsgegevens in de internationale gremia die voorheen werden aangeduid als gremia in de 'derde pijler' van de Europese Unie.

## Agenda voor 2016

De Autoriteit Persoonsgegevens heeft voor 2016 op hoofdlijnen dezelfde prioriteiten geformuleerd als het afgelopen jaar: beveiliging van persoonsgegevens, big data & profiling, medische gegevens, persoonsgegevens bij de (digitale) overheid en persoonsgegevens in de arbeidsrelatie. Daarbij worden naar aanleiding van maatschappelijke en technologische ontwikkelingen, zowel nationaal als internationaal, wel andere accenten gelegd. Bovendien heeft de Autoriteit Persoonsgegevens er per 1 januari 2016 een nieuwe taak en een nieuwe bevoegdheid bij gekregen. Per die datum is de meldplicht datalekken in werking getreden. Ernstige datalekken moeten bij de Autoriteit Persoonsgegevens en in bepaalde gevallen ook aan de betrokkenen worden gemeld. De meldplicht ligt in het verlengde van een onderwerp dat al jaren hoog op de agenda van de toezichthouder staat, namelijk de beveiliging van persoonsgegevens. Vanaf 2016 heeft de Autoriteit Persoonsgegevens ook een extra sanctiemogelijkheid. Zij kan nu naast de last onder dwangsom ook een bestuurlijke boete opleggen. Vooral vanwege de preventieve werking die ervan uitgaat, is de boete een belangrijke aanvulling op het sanctiearsenaal.

## Relevante ontwikkelingen

1. De relevantie van de bescherming van persoonsgegevens is in 2016 door een aantal maatschappelijke en technologische ontwikkelingen van een totaal andere orde dan deze 15 of 20 jaar geleden was: van 9/11 en de geïntensiverde strijd tegen het terrorisme, de onthullingen van Edward Snowden, tot het internet der dingen en Big Data. Bescherming van de persoonlijke levenssfeer is ten gevolge van bovenstaande in een ander daglicht komen te staan en is daarom meer dan ooit noodzakelijk. De toezichthouder moet met het oog daarop in staat zijn om het maatschappelijke en commerciële belang van inzet van (nieuwe) technologie steeds af te wegen tegen de grondrechten die toezien op de persoonlijke levenssfeer en de bescherming van persoonsgegevens.

2. De huidig geldende EU-privacyrichtlijn 95/46 zal worden vervangen door een algemene EU-privacyverordening én door een richtlijn specifiek voor de gegevensbescherming in de rechtshandhavingsector. Omdat in alle lidstaten van de EU hetzelfde uitgebreide wettelijke kader zal gaan gelden, zal het huidige nationale element van de bescherming persoonsgegevens in betekenis afnemen. Het internationale perspectief zal verder toenemen. De krachtens de EU-privacyverordening in te stellen European Data Protection Board waarin alle EU-privacytoezichthouders zullen zijn vertegenwoordigd, zal het 'epicentrum' worden voor gemeenschappelijke interpretatie van de geldende wetstekst en voor coördinatie en samenwerking in de handhaving daarvan. De komende jaren zal de implementatie van de EU-Privacyverordening een belangrijke prioriteit zijn voor de Autoriteit Persoonsgegevens.
3. Voor een effectieve bescherming van persoonsgegevens is het onontbeerlijk dat de Nederlandse toezichthouder ook intensief samenwerkt met collega's van buiten de EU, in het bijzonder met de collega's in de Verenigde Staten.
4. Bij bijna alle relevante zaken waar de toezichthouder bij betrokken raakt, speelt het gebruik van de nieuwste technologische ontwikkelingen een vaak bepalende rol.
5. Gebruikmaking van de systematiek van Privacy by Design komt zowel bij productontwikkeling als bij het formuleren van wetsvoorstellen spaarzaam voor. De toezichthouder dient als gevolg daarvan steeds vaker gevraagd en ongevraagd op te treden in het maatschappelijke debat – bijvoorbeeld in de media, tijdens hoorzittingen in de beide Kamers der Staten Generaal, in discussies met uiteenlopende relevante maatschappelijke partners en in de daaraan voorafgaande meer informele contacten.
6. De omvang van het werkterrein van de autoriteit is in de afgelopen jaren enorm gegroeid, terwijl het budget daarmee geen gelijke tred heeft gehouden. Dit wringt soms met het maatschappelijke verwachtingspatroon. Deze situatie vergt de vaardigheid om scherp te kunnen prioriteren enerzijds en de vaardigheid om te onderhandelen over de financiën anderzijds.

### **Kennis en ervaring**

- Academisch werk- en denkniveau; een juridische achtergrond is vereist (cf. artikel 53, lid 2 van de Wet bescherming persoonsgegevens).
- Hij/zij heeft ervaring met het omgaan met de media.
- Hij/zij moet in staat en bereid zijn om uiteenlopende belangen tegen elkaar af te wegen en op grond daarvan gezaghebbend tot oordelen te komen. Deze ervaring is bij voorkeur opgedaan in een vergelijkbare complexe werkomgeving.
- Hij/zij moet aantoonbare ervaring hebben in het functioneren binnen een hoog politiek-bestuurlijke omgeving.
- Hij/zij heeft bij voorkeur aantoonbare ervaring in samenwerking met partners uit andere landen die vanuit een andere (wetgevings)cultuur handelen.
- Hij/zij heeft kennis van of ten minste affiniteit met nieuwe technologische ontwikkelingen.
- Hij/zij heeft bij voorkeur ervaring met het aansturen van een organisatie met professionals.

- Ervaring met het toezichtsvak strekt tot aanbeveling.

### **Competenties**

- De kandidaat beschikt over gezag en is onafhankelijk in zijn doen en laten. Hij kan zich binnen korte tijd ontwikkelen tot boegbeeld van de Autoriteit Persoonsgegevens (zowel nationaal als internationaal) met aandacht voor het maatschappelijk draagvlak van de Autoriteit Persoonsgegevens.
- Hij/zij kan medewerkers binnen de organisatie inspireren en stimuleren.
- Hij/zij is in staat om te gaan met veelzijdige druk.
- Hij/zij beschikt over goede communicatieve vaardigheden en overtuigingskracht.
- Hij/zij beschikt over een collegiale instelling en is sterk in samenwerken.

### **Benoeming**

De voorzitter wordt benoemd bij koninklijk besluit op voordracht van de minister van Veiligheid en Justitie, na instemming van de Ministerraad. De ambtstermijn van de voorzitter is 5 jaar en kan eenmaal verlengd worden met 5 jaar door herbenoeming.

### **Bijzonderheden**

Het Rijk investeert bij voortdurende in de kwaliteit van het bestuur en het management. Een evenwichtige samenstelling van het bestuur draagt daaraan bij. Om deze reden wordt vrouwen nadrukkelijk verzocht te solliciteren. Een selectieassessment maakt mogelijk onderdeel uit van de procedure.

### **Solliciteren**

Uw reactie op deze vacature ontvangen wij graag per e-mail. Stuur uw Curriculum Vitae met motivatie onder vermelding van vacaturenummer BABD 146-16 naar: [mariska.dee@minbzk.nl](mailto:mariska.dee@minbzk.nl)

### **Meer informatie over de vacature en de sollicitatieprocedure**

Mariska Dee  
MD Consultant Bureau ABD  
T: 06 46627587  
E: [mariska.dee@minbzk.nl](mailto:mariska.dee@minbzk.nl)

Over de functie en organisatie kunt u via telefoonnummer 070-8888500 ook contact opnemen met Paul Frencken, directeur van de Autoriteit Persoonsgegevens. Informatie over de organisatie vindt u ook op <https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/>