

Gevaccineerd? Komt u verder.

Nu steeds meer mensen gevaccineerd zijn, gaan we zo langzamerhand naar een nieuwe fase in de coronacrisis. Een fase met meer versoepelingen, maar die ook weer nieuwe maatschappelijke dilemma's met zich meebrengt. En zorgt voor nieuwe vraagstukken op het bordje van de FG.

In deze nieuwsbrief extra aandacht voor privacykwesties op de werkvloer rondom test- en vaccinatiebewijzen. Daarom een gesprek met Chris van Balen, AP-expert op het gebied van het verwerken van gezondheidsgegevens. Ook vind je een overzicht van andere veelgestelde vragen - met een link naar het antwoord op onze website - over het verwerken van gezondheidsgegevens door werkgevers en ondernemers in de strijd tegen corona.

Als praktijk en wet botsen

Een interview met Chris van Balen, senior inspecteur en expert op het gebied van het verwerken van gezondheidsgegevens

Welke ontwikkelingen zie jij op het gebied van gegevensverwerkingen in deze fase van de crisis?

Chris: "Nu de samenleving mogelijk stap voor stap weer open gaat, merk je dat veel organisaties zoeken naar mogelijkheden om weer meer te kunnen, op een verantwoorde manier. Dat merken wij ook aan de vragen die binnenkomen op de FG-lijn en in onze gesprekken met brancheorganisaties."

"Een voorbeeld: als je er vluchtig naar kijkt, lijkt het al snel gerechtvaardigd om werknemers, klanten, leerlingen et cetera te testen op corona en/of vast te leggen of iemand corona heeft of heeft gehad. Om vervolgens te kunnen beslissen wie wat wel en niet mag. Maar wie er wat beter over nadenkt, ziet dat het verwerken van deze bijzondere persoonsgegevens kan botsen met het recht op privacy en bescherming van persoonsgegevens. Voor FG's is dat niet altijd een fijne boodschap om te brengen. Maar wel een hele belangrijke."

*"Voor FG's is dat niet altijd een fijne boodschap om te brengen.
Maar wel een hele belangrijke."*

Hoe staat de AP zelf in dat dilemma?

Chris: "Het is onze taak om organisaties en individuen te stimuleren zich aan de privacywetgeving te houden en er op toe te zien dat dit gebeurt. En de wet is eigenlijk best concreet op dit gebied. Het feit dat iemand corona heeft of gevaccineerd is, is een bijzonder

persoonsgegevens. Het zegt iets over de gezondheid van een persoon.”

“Het verwerken van dit soort gezondheidsgegevens is – onder de huidige regelgeving - voor veel organisaties gewoonweg niet toegestaan. Dan gaan wij niet in crisistijd zeggen ‘maar nu hoef je je er even niet aan te houden’, dan zouden wij als toezichthouder geen knip voor de neus waard zijn. Tegelijkertijd houden we natuurlijk oog voor waar het in de praktijk wringt.”

“Dan gaan wij niet in crisistijd zeggen ‘maar nu hoef je je er even niet aan te houden’”

Wat doet de AP dan als het in de praktijk wringt?

Chris: “Over de problemen waar organisaties en FG’s in de praktijk tegenaan lopen, voeren we overleg met een aantal ministeries en met brancheorganisaties. En we proberen hierover in contact te blijven met FG’s.”

“Waar relevant maken we ook duidelijk dat het aan de politiek is om iets wettelijk te regelen, bijvoorbeeld via een spoedwet. Zodat er eerst een democratisch debat plaatsvindt in het parlement. Het echte vraagstuk gaat namelijk vaak over iets heel wezenlijks, zoals: willen we naar een samenleving toe waar mensen die gevaccineerd zijn extra privileges hebben? Dat is niet aan de AP om te beantwoorden. Daar moeten we als maatschappij een keuze in maken.”

“Het echte vraagstuk gaat vaak over iets heel wezenlijks, zoals: willen we naar een samenleving toe waar mensen die gevaccineerd zijn extra privileges hebben?”

“Veel vraagstukken die nu opkomen, gaan trouwens maar ten dele over gegevensbescherming. Het raakt vaak ook aan andere grondrechten. Wanneer bijvoorbeeld iemand die gevaccineerd is meer rechten krijgt dan iemand die dat niet is, gaat het vooral over het recht op gelijke behandeling en non-discriminatie. Het wordt pas een AVG-vraagstuk als persoonsgegevens worden verwerkt. Dat is lang niet altijd het geval.”

Tot slot: wat doet de AP nog meer om organisaties en FG’s op weg te helpen?

Chris: “We geven zoveel mogelijk voorlichting. Vooral via onze website waar we alle coronagerelateerde vragen over gegevensverwerkingen hebben geclusterd. Daarnaast geven we algemene informatie aan FG’s die zich melden bij onze infolijn en mailbox. Uiteindelijk blijft het wel aan de FG en de organisaties zelf om de vertaalslag naar de eigen praktijk te maken. Over specifieke verwerkingen mogen we niet adviseren. Maar we hebben bij veel coronavragen wel concrete uitgangspunten geformuleerd die houvast kunnen geven bij het toepassen van de open normen in de praktijk. En als er nieuwe (spoed)wetgeving komt, dan komen wij waar nodig ook snel weer met extra uitleg.”

3 tips van Chris van Balen voor FG's

1. Blijf koersvast, ook in deze tijden van crisis. Het algemene kader voor het verwerken van gezondheidsgegevens staat als een huis. De coronacrisis maakt dat niet anders. Sommige taaie kwesties zijn niet nieuw, maar komen bij deze crisis wel urgenter aan de oppervlakte.
2. Benadruk in uw adviezen hoeveel impact het verwerken van gezondheidsgegevens kan hebben op iemands leven. Het gaat om zeer persoonlijke informatie, die iemand in vertrouwen met een hulpverlener of arts gedeeld heeft. Het helpt om bij uw werkzaamheden het waarom achter die regels te blijven uitleggen.
3. Tot slot is het heel begrijpelijk dat organisaties naar oplossingen zoeken en is het goed om mee te denken binnen de mogelijkheden die de AVG en eventuele (toekomstige) spoedwetten wel bieden. Zo mag de bedrijfsarts bijvoorbeeld wel gezondheidsgegevens verwerken. Het is dan de uitdaging om te kijken of daarin voor uw specifieke organisatie een oplossing zit.



Vragen van FG's over registreren van gevaccineerde werknemers

Sinds de start van de vaccinatie zijn bedrijven zich langzaam aan het voorbereiden op de terugkeer van werknemers op de werkvloer. Een vraag die wij daarom veel krijgen is "Mag een werkgever registreren of werknemers zijn gevaccineerd?" We hebben de juridische uitgangspunten die in zo'n situatie van toepassing zijn uiteen gezet.

Lees meer over [vaccinatie tegen corona](#) op onze website.

Vraag van FG over temperaturen

"Wij willen klanten temperaturen voordat ze naar binnen mogen. Mag dat?"

Iemands lichaamstemperatuur meten is niet zomaar toegestaan. Meestal verwerkt u hiermee namelijk gegevens over de gezondheid van deze persoon. En dat valt onder de privacywetgeving.

De AVG geldt **niet** als u de temperatuur alleen afleest. Maar alleen als u daarbij aan 3 voorwaarden voldoet:

- U mag de temperatuur niet opnemen in een bestand, zoals een Excellijst met namen

en de gemeten temperaturen.

- De meting mag niet geautomatiseerd plaatsvinden, zoals bij een warmtecamera.
- De verwerking mag geen geautomatiseerd gevolg hebben. Bijvoorbeeld poortjes die automatisch openen of een licht dat automatisch op groen gaat als de temperatuur niet te hoog is.

Meer weten? Lees meer over [temperaturen tijdens corona](#) op onze website.



Vraag over sneltesten

“We zijn een evenement aan het plannen en willen o.a. sneltesten voor bezoekers gaan inzetten. Wat zegt de AVG hierover?”

Gezondheidsgegevens en genetische gegevens zijn bijzondere persoonsgegevens. Het is meestal verboden om bijzondere persoonsgegevens te verwerken, tenzij er een uitzondering uit de wet geldt. Zo'n uitzondering is toestemming. Dat houdt in dat u een sneltest mag laten afnemen als iemand daarvoor **uitdrukkelijke toestemming** geeft. Maar die persoon moet dan wel vrij zijn om toestemming te kunnen geven of weigeren. Dat is echter lang niet in elke situatie zo.

Lees meer over [sneltesten tijdens corona](#) op onze website.

Meer weten over dit onderwerp? Lees ook het [wetgevingsadvies van de AP](#) over het concept voor het wetsvoorstel 'Tijdelijke wet testbewijzen covid-19'.

Vraag over de gezondheidscheck

“Ik ben FG voor een organisatie waar veel rijsscholen bij zijn aangesloten. Dat is een contactberoep dus het uitgangspunt is dat er een gezondheidscheck wordt gedaan.

Waar moeten we op letten?"

Voordat uw klanten bij u naar binnen mogen, moet u een aantal vragen stellen. Maar let op:

- U mag uw klanten naar hun gezondheid vragen, maar u mag de antwoorden alleen aanhoren en niet registreren.
- Ook mag u bij een online reservering deze vragen niet stellen.

Meer weten? Lees meer over [de gezondheidscheck en contactgegevens](#) op onze website.

Vraag vanuit het onderwijs

"Mag ik registreren en met anderen delen dat een leerling besmet is met corona?"

Veel scholen vragen zich af of zij mogen registreren wie van hun leerlingen of studenten besmet is met corona. Bijvoorbeeld omdat de scholen zich zorgen maken over de veiligheid op school. We begrijpen dat u zich zorgen maakt. Maar houdt u bij wie precies besmet is, dan loopt u grote kans de privacywetgeving te overtreden. Daarom geeft de AP uitleg over wat wel en niet mag bij het [registreren van coronabesmettingen van leerlingen en studenten](#).



Kijk ook eens naar de andere veelgestelde vragen over [corona op de werkvloer](#) en [veilig thuiswerken](#).

Overig AP-nieuws

Boete gemeente Enschede om wifitracking

De Autoriteit Persoonsgegevens geeft de gemeente Enschede een boete van 600.000 euro, omdat **de gemeente wifitracking gebruikte** in de binnenstad op een manier die niet mag. Daardoor was het mogelijk winkelend publiek en mensen die in de binnenstad wonen of werken te volgen.

AP publiceert OR-privacyboekje

Werkgevers verwerken veel persoonsgegevens van hun werknemers. En nu veel mensen thuiswerken, zijn sommige werkgevers extra geïnteresseerd in manieren om hun personeel te monitoren. Dit kan natuurlijk heel ingrijpend zijn voor werknemers. Rekening houden met hun privacy is daarom uiterst belangrijk. De ondernemingsraad (OR) speelt daarbij een cruciale rol. Om de OR te ondersteunen heeft de AP een handreiking gemaakt: **het OR-privacyboekje**.



Boete Booking.com voor te laat melden datalek

De Autoriteit Persoonsgegevens legt Booking.com een **boete op van 475.000 euro** omdat het een datalek te laat meldde bij de AP. Bij het datalek maakten criminelen persoonsgegevens van meer dan 4.000 klanten buit. Zij konden daarbij ook de hand leggen op creditcardgegevens van bijna 300 slachtoffers.

EDPB: plan doorgifte data naar VK goed, maar ook zorgen

De bescherming van persoonsgegevens in het Verenigd Koninkrijk (VK) is ook na de Brexit goed, maar er zijn ook zorgen. Dit schrijven de Europese privacytoezichthouders aan de Europese Commissie (EC). Zij reageren hiermee op Europese plannen om de doorgifte van persoonsgegevens naar het VK weer toe te staan.

[Lees meer hierover over onze website.](#)

AVG-guideline over targeting sociale media

De European Data Protection Board (EDPB) heeft een [nieuwe AVG-guideline](#) aangenomen over targeting van gebruikers van sociale media. Daarnaast heeft de EDPB een statement aangenomen om lidstaten op te roepen na te gaan of hun internationale overeenkomsten voldoen aan de Europese privacywetten.

RSS-feed AP

Wilt u direct een melding ontvangen wanneer de AP een nieuwsbericht heeft gepubliceerd op de website? Abonneert u zich dan op de RSS-feed. Dat kan eenvoudig via de knop bovenaan de pagina die u bereikt via deze link: autoriteitpersoonsgegevens.nl/nl/rss

Feedback welkom

De AP werkt continu aan het verbeteren van haar informatie. Heeft u tips of ideeën om onze communicatie met FG's te verbeteren?

Laat het ons weten via fg@autoriteitpersoonsgegevens.nl

Over de Autoriteit Persoonsgegevens

Iedereen heeft recht op een zorgvuldige omgang met zijn persoonsgegevens. De Autoriteit Persoonsgegevens is de onafhankelijke toezichthouder in Nederland die de bescherming van persoonsgegevens bevordert en bewaakt. Meer informatie vindt u op autoriteitpersoonsgegevens.nl.

Een reply op deze nieuwsbrief wordt niet verwerkt. Afmelden voor de nieuwsbrief? [Klik hier.](#)