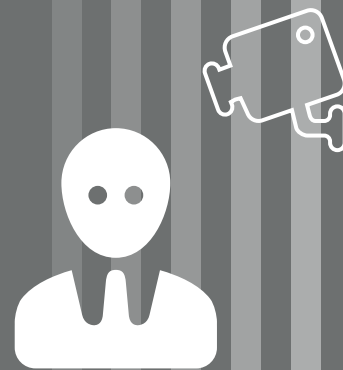


Cameratoezicht op de werkvloer



DO'S AND DON'TS VOOR **WERKGEVERS**

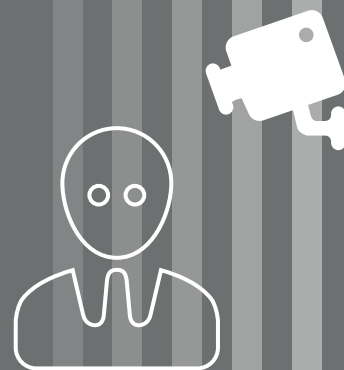
- Voer de volgende privacytoets uit:
 - 1 Is de inzet van camera's noodzakelijk?
 - 2 Kan het doel ook op een andere manier worden bereikt, met een minder ingrijpend middel dan camera's?
 - 3 Weegt uw (bedrijfs)belang op tegen het privacybelang van uw werknemers?
- Meld het cameratoezicht bij het CBP, tenzij u hiervoor bent vrijgesteld. Check hiervoor artikel 38 van het Vrijstellingsbesluit van de Wet bescherming persoonsgegevens.
- Vraag vooraf toestemming aan de ondernemingsraad.
- Informeer werknemers en bezoekers dat er camera's hangen, bijvoorbeeld via bordjes.
- Zet u bewakingscamera's in om uw werknemers en/of eigendommen te beveiligen, dan mag u de beelden hiervan niet gebruiken om uw werknemers aan te spreken of te beoordelen op hun functioneren.
- Zorg dat de inbreuk op de privacy van werknemers zo klein mogelijk is. Hang bijvoorbeeld geen camera's op het toilet.

Bij inzet van verborgen camera's geldt bovendien:

- Gebruik verborgen camera's alleen in bijzondere omstandigheden, zoals bij diefstal of fraude.
- Meld het verborgen cameratoezicht bij het CBP.
- Zorg dat u kunt aantonen dat u eerder andere inspanningen heeft gepleegd om een einde te maken aan de diefstal of fraude.
- Gebruik geen verborgen camera's voor trainingsdoeleinden. Zo is 'mystery shopping' met een verborgen camera niet toegestaan. De inzet van verborgen camera's is een te zwaar middel voor dit doel.
- Zet de verborgen camera's tijdelijk in. Permanent heimelijk cameratoezicht is nooit toegestaan.
- Informeer de betrokken werknemers achteraf over de controle met de verborgen camera.

Meer informatie?

Cameratoezicht op de werkvloer



PRIVACYRECHTEN VAN **WERKNEMERS**

- Uw werkgever moet u kunnen uitleggen hoe uw privacybelangen zijn afgewogen tegen het (bedrijfs)belang van uw werkgever.
- De inbreuk op uw privacy moet zo klein mogelijk zijn. Een camera op het toilet gaat bijvoorbeeld te ver.
- Uw werkgever moet vooraf toestemming vragen aan de ondernemingsraad.
- Uw werkgever moet u duidelijk informeren over het cameratoezicht, bijvoorbeeld via bordjes.
- Zet uw werkgever bewakingscamera's in om werknemers en/of eigendommen te beveiligen, dan mag uw werkgever de beelden hiervan niet gebruiken om u aan te spreken of te beoordelen op uw functioneren.

Bij inzet van verborgen camera's geldt bovendien:

- Uw werkgever mag verborgen camera's alleen als uiterste redmiddel inzetten, bijvoorbeeld bij diefstal of fraude.
- Uw werkgever moet kunnen aantonen dat hij eerder andere inspanningen heeft gepleegd om een einde te maken aan de diefstal of fraude.
- Uw werkgever mag u niet stiekem filmen voor trainingsdoeleinden (zoals 'mystery shopping' met een verborgen camera), ook niet als hij u hiervoor toestemming vraagt.
- De controle met de verborgen camera is tijdelijk. Permanent heimelijk cameratoezicht is nooit toegestaan.
- Uw werkgever moet u achteraf informeren over de verborgen camera's.